

## 【论 文】

# 藏族大学生就业意向问卷调查报告

本调查由《雪子》杂志社组织，刊载于《雪子》第十期

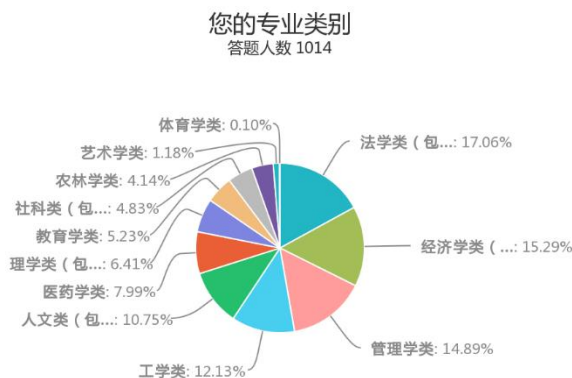
### 问卷概况

2014年10月，《雪子》杂志社在全国范围内进行了一次关于藏族大学生就业意向的网络问卷调查，旨在分析当前藏族大学生的就业观念及就业影响因素。本次问卷调查样本容量为1014人。需要指出的是，本调查因采取社交网络传播的形式，填写该问卷的学生大多来自西藏自治区，且大多数学生都是内地重点大学的学生。其他四省藏区的学生，西藏本地大学生和专科院校大学生占极少数，因此样本选择仍欠科学性，这也是造成这份问卷有一定局限性的原因。

该问卷调查内容涉及藏族大学生的择业意向，对自身就业前景的态度，对就业地点的选择等一系列问题，期望通过多个角度整体分析当前藏族大学生对就业问题的基本看法。

### 调查对象概况

问卷调查对象包括来自西藏、四川藏区、青海藏区、云南藏区、甘肃藏区的藏族学生共计1014人，其中94.78%来自西藏自治区。调查对象中68.93%是内地西藏班毕业生，在重点大学就读的学生占74.85%，普通大学学生占21.01%，专科院校学生占4.14%。在1014位受访者中，共有研究生27人，其中硕士20人，博士7人。在专业方面，59.37%的调查对象学习法学类、经济学类、管理学类和工学类这四个专业，各专业具体所占比重请参考（图1）。有8.78%的人表示对目前所学专业不满意，对专业的满意程度一般的学生占28.73%，而62.48%的学生表示对目前专业满意。



(图 1)

### 主体部分

#### 1、对自身的就业问题的考虑

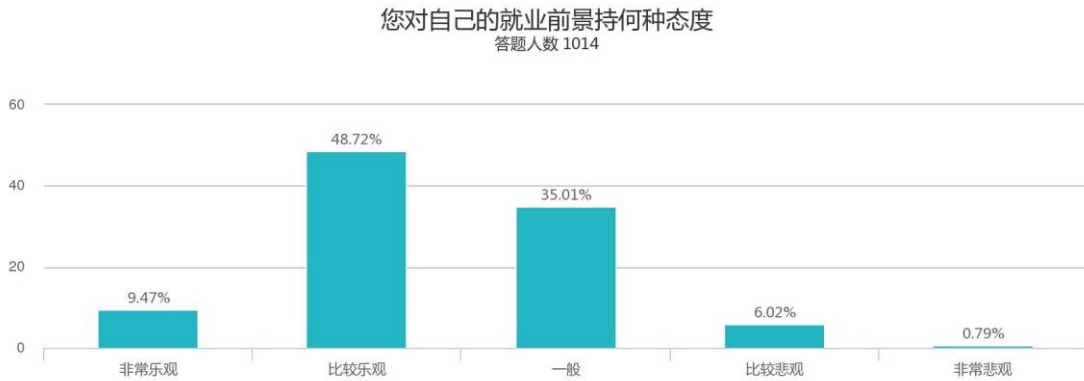
中，54.64%的学生表示经常考虑自己的就业问题，43.98%的学生表示偶尔会考虑就业，仅1.38%的学生表示从未考虑自己的就业问题。不难发现，大多数人对自己未来的就业比较关注。就业是大学生不可避免的一个问题，对这个问题有较早的思考和准备对真正踏入社会必然有所帮助。

#### 2、对自己就业前景的态度

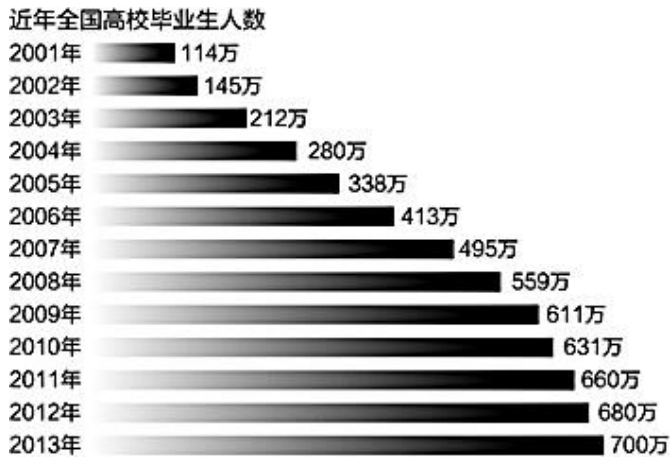
如图2所示，接受本次调查的藏族学生中，58.19%对自己的就业前景持乐观的态度。随着高校毕业生人数不断增多（图3），就业形势也愈发严峻，藏族大学生也不可避免地加入到了激烈的竞争中。专业是影响学生对自己就业前景评估的因素之一，相对农林学类和工学类的学生而



言，专业为法学类、医药学类和人文类的学生表示对就业前景更加乐观。



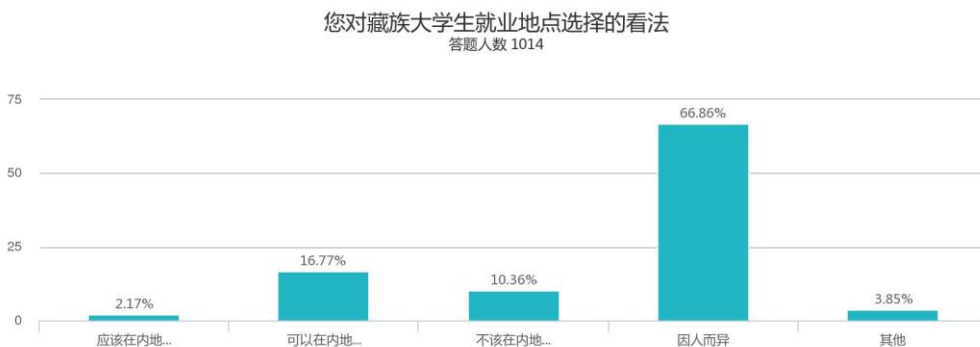
(图 2)



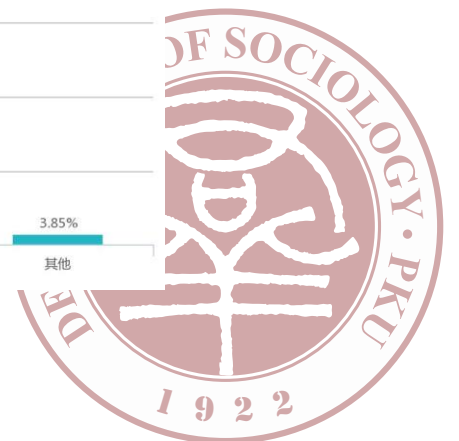
(图 3) 本图片来源: [http://www.hujiang.com/dxsjy\\_s/p590025/](http://www.hujiang.com/dxsjy_s/p590025/)

### 3、对藏区整体就业形势的看法

调查显示 10.55% 的学生认为目前藏区就业形势不太乐观，而 46.54% 则认为就业形势良好。以西藏为例，据中国西藏网报道，2013 年西藏新增就业 2.8 万人，城镇登记失业率控制在 2.5% 以内。13243 名高校毕业生就业，就业率达到 99%，实现了“西藏籍应届高校毕业生全就业、往届毕业生基本就业”的目标。在高校毕业生就业见习、税费减免、小额担保贷款、就业创业奖励等一系列政策措施下，目前高校毕业生就业形势稳定。未来几年也有维持目前状况的态势。



(图 4)

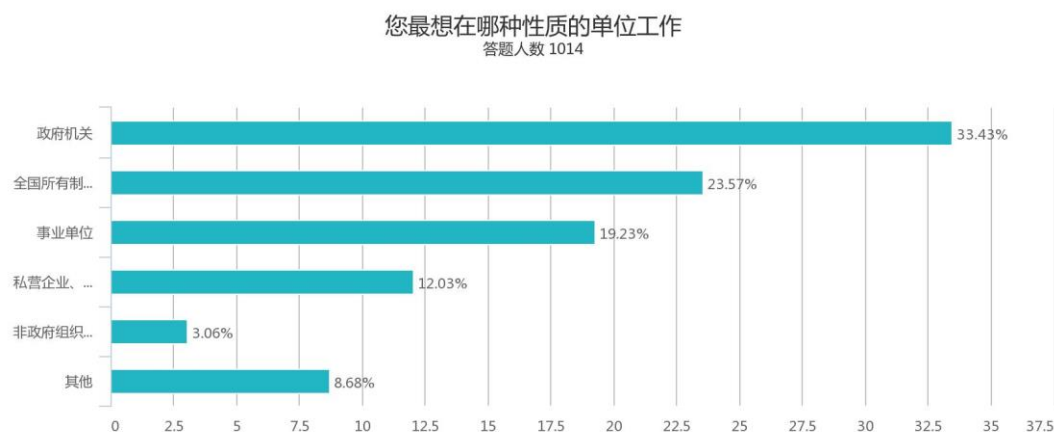


#### 4、就业地点选择

作为离开家乡在异地求学的很多藏族大学生来说，回到家乡工作看起来是共同的“情理之中”的选择，这次调查也显示基本如此。调查显示想在藏区工作的大学生占 93.49%，有 5.62% 的学生想在北京、上海、广州以及其他东部省市就业，其余 0.89% 则选择在其它地方工作。对于就业地点的选择，如（图 4）所示，68.86% 的学生认为就业地点的选择应该因人而异，10.36% 认为藏族大学生不该在内地就业，在其它观点中有一部分表示应该先在内地工作锻炼几年，之后再回西藏工作。

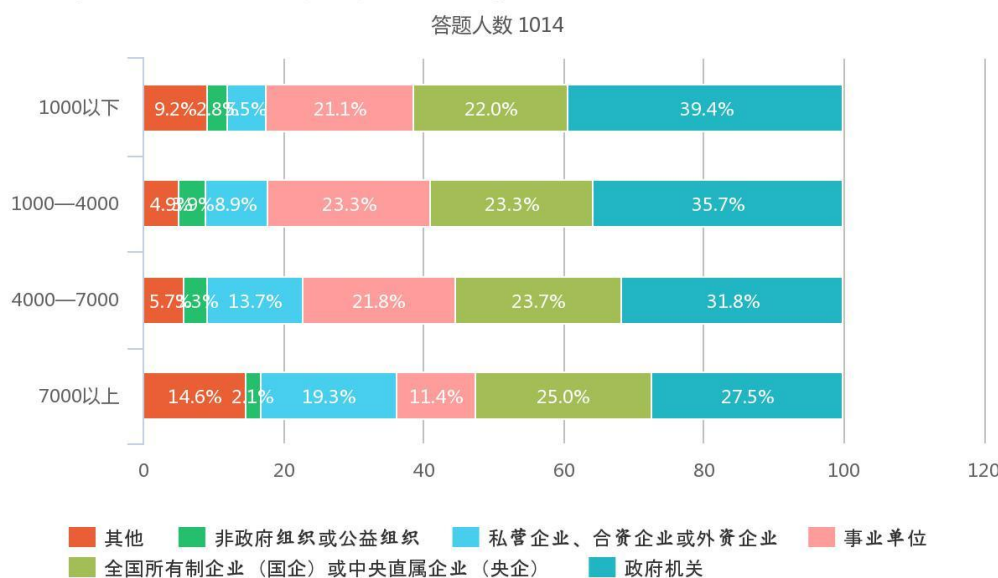
#### 5、就业单位类型

就业单位的选择不仅会影响未来的发展，也是学生本人、家长及亲友十分关心的一个问题。此次调查结果也在某种程度上反映了目前全国范围内的公务员热。（图 5）显示，想要在政府机关和事业单位就业的学生占 52.66%，只有少部分学生有意愿在非政府组织和私营企业工作。要在政府机关和事业单位工作，一般都要通过公务员考试，为此我们也调查了学生们对公务员考试的看法。结果显示 30.47% 的学生表示不想参加公务员考试，而 22.88% 的学生表示一定要参加公务员考试，想参加公务员考试的则占 32.05%。随着就业形势的多样化以及就业观念的不断改变，预计未来愿意参加公务员考试的比重会略微下降。



（图 5）

#### Q4:您家庭月收入（元）是？ X Q16:您最想在哪种性质的单位工作



(图 6)

从专业角度看，法学类、农林学类和管理学类专业的学生想在政府机关就业的比例最大，分别占 50.9%、45.2%和 43.0%。

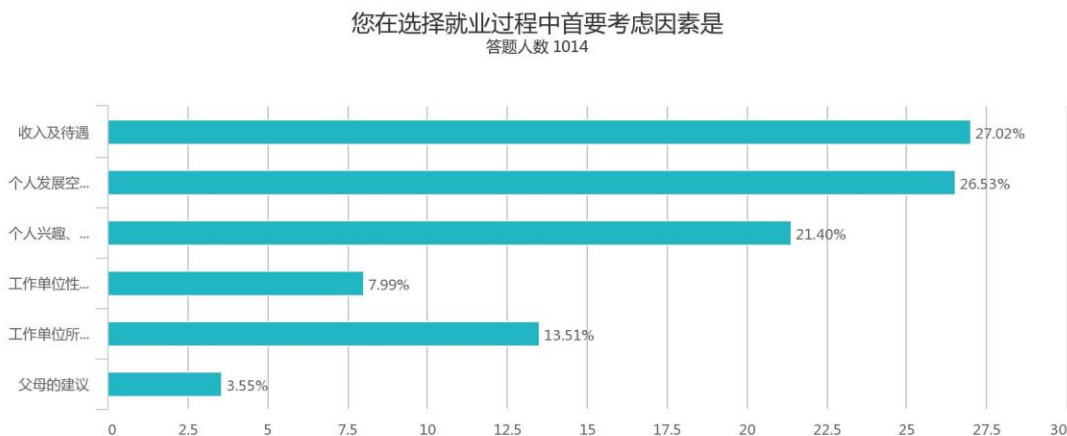
此外，对问卷结果进行交叉分析发现，被调查藏族学生的家庭收入越高，愿意在政府机关工作的比例越小。如(图 6)所示，家庭月收入超过 7000 元的学生中只有 27.50%的学生愿意在政府机关工作，而愿意去企业(国企或私企)工作的比例更大。

### 6、对创业的看法

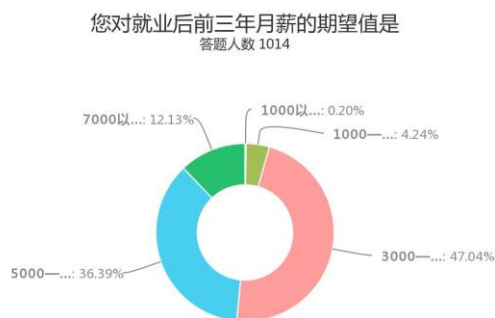
据我们观察讨论，越来越多的藏族大学生开始有自己的创业梦想，有些甚至已经开始崭露头角。一部分在大学期间就开始自发组织从事民族特色产业、民族潮流服装、文化产业等工作的学生就是最好的说明。当然，创业并非易事，创业者不仅要有热情，也需要有充足的准备、丰富的经验以及足够的资源等条件。调查显示，想要创业的学生占 57.50%，创业意愿极强烈(一定要创业)的占 8.58%，另外 23.96%和 9.96%的学生分别表示未考虑和不想创业。是否选择创业也与性别有一定关联，数据显示男生创业意愿明显比女生强烈，男生创业意愿极强烈的占 14.7%，较强烈的占 60.6%；而女生这两项的比例分别为 4.0%和 55.2%。

### 7、就业考虑因素

大学生在就业选择过程中需要考虑哪些因素？不同的因素的影响程度多大？为了解决这些问题，调查了大家对这一问题的看法。结果如(图 7)所示，可见最主要的三个影响因素分别为收入及待遇、个人发展空间和个人兴趣爱好。



(图 7)



(图 8)

### 8、工作后对待遇的期望

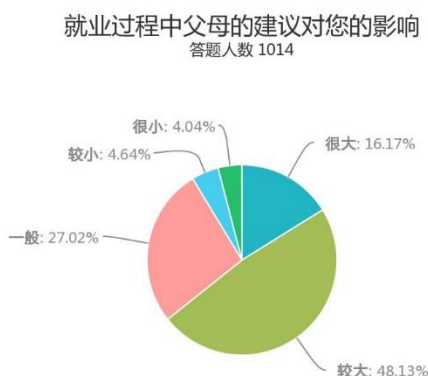
调查显示，接受调查的藏族学生中对就业后前三年的月薪期望值处在 3000—5000 人民币的占 47.04%，在 5000—7000 人民币的占 36.39%，超过 7000 元的占 12.13。以西藏自治区为例，2013



年西藏自治区最低工资标准上调至 1150 元，月均工资维持在 3600 元左右。所以这一期望值浮动范围是可以接受的，随着藏区产业转型和经济增长的速度加快，工资收入水平也有逐渐上涨的趋势。

### 9、父母的建议对就业的影响

子女的就业和发展无时无刻不牵动着父母的心，子女面临就业时父母往往会提出很多建议。那么这些建议对子女的影响程度如何呢？调查结果显示，认为父母的建议对自己的选择影响很大的占 16.17%，认为较大的占 48.13%，认为影响很小和较小的总共占 8.68%，还有 27.02% 的学生表示父母的建议对自己的影响一般。可见父母的建议对子女就业有较大的影响，结合我们的自身经验不难发现，这种影响不仅仅表现在择业上，也表现在就业观念上。如（图 10）所示，对问卷结果做交叉分析发现，受父母建议影响很大的学生选择在政府机关工作的比例最大，占 45.12%，较大的占 33.20%；与之相对，受父母建议的影响很小的学生想在国企和央企工作的比例最大，占 36.59%。这也侧面反映了目前大多数父母对子女的建议是在政府机关工作。从性别角度看，女生受到父母建议的影响程度要大于男生，男生认为父母的建议影响很大、较大的共占 58.70%，而这一比例在女生中占 68.50%。



（图 9）

	Q16:政府机关	Q16:全国所有制企业（国企）或中央直属企业（央企）	Q16:事业单位	Q16:私营企业、合资企业或外资企业	Q16:非政府组织或公益组织	Q16:其他	受访总人数
Q27:很大	45.12% 74	14.63% 24	16.46% 27	10.98% 18	4.88% 8	7.93% 13	164
Q27:较大	33.2% 162	24.59% 120	21.31% 104	10.66% 52	3.07% 15	7.17% 35	488
Q27:一般	28.47% 78	24.82% 68	17.15% 47	16.06% 44	1.82% 5	11.68% 32	274
Q27:较小	34.04% 16	25.53% 12	19.15% 9	10.64% 5	4.26% 2	6.38% 3	47
Q27:很小	21.95% 9	36.59% 15	19.51% 8	7.32% 3	2.44% 1	12.2% 5	41
受访总人数	339	239	195	122	31	88	1014

（图 10）

### 总结

由于样本容量有限，调查范围不广以及受其他因素影响，本问卷调查的结果仅具有参考意义，并不能完全反映真实情况。

由于经济社会发展，藏区产业结构的逐渐调整，大学生自身知识水平的提高等原因，就业竞争将愈发激烈，藏族大学生的就业观念也会渐渐发生着变化。单从本次调研来看，所有人都一边



倒地从事公务员工作的状况将有所改变，就业结构也将变得更加多元。当然，每个人的就业观念都是受其家庭、教育背景、社会环境等因素影响而不一样的，这在本次调研结果中也有所反映。作为大学毕业生，就业时不仅要考虑自身意愿，也要考虑父母的期望、社会的需求等多种因素。为此在择业时应当充分获取信息，熟悉就业、创业相关政策，积极主动与父母、长辈交流，了解社会发展现状，在此基础上做出较为明智的选择。还未面临就业的大学生则需要在大期间扩充知识、锻炼能力，为自己日后的发展做好准备。

### 问卷中的问题：

1. 工作类型选择的態度及影响因素：（1）学校，（2）专业，（3）户口
2. 公务员意向及影响因素
3. 创业态度及影响因素：（1）户口，（2）地区，（3）学校
4. 工作地区的选择影响因素
5. 户口类型与大学入学率（西藏 18%：81%）

就业考虑：类别、地区、工资

影响因素：户口、父母观念、专业、学校、地区、性别、专业观念、内地西藏班经历

## 【书 序】

### 传统文化承载者的世纪变迁

——李健《西藏的唐卡艺人》序言

马 戎

在中国西部边疆地区当中，历史上与中原地区政治、经济、文化交往相对较少的当属西藏。青藏高原平均海拔四千多米，空气稀薄，干燥少雨，除少数河谷外。大部分土地并不适合农耕，藏北海拔 4500 米以上大片区域不适合人类生存。在 50 年代初期，人口密度每平方公里不到 1 个人。在这样的地理和自然环境条件下，青藏高原成为一个相对独立的自然生态体系，并在这个自然生态体系中演化出来一个独立的人文生态体系。藏人、藏语文、藏传佛教便是这一体系中的核心元素。所以顾颉刚先生认为中国境内有三个大的文化集团，即汉文化集团，回文化集团和藏文化集团，青藏高原上的藏文化集团为其中之一。

自唐朝以来，当时西藏的吐蕃王国便与中原王朝建立了紧密的联系，藏传佛教也成为中原佛教体系的重要组成部分。在清代，由于皇室笃信藏传佛教，西藏与内地的交往越加频繁。自 1792 年乾隆皇帝颁布《钦定藏内善后章程》后，西藏地区纳入清朝的行政体系，开始与内地建立了制度化的政治、经济、文化联系与人员交往。辛亥革命后西藏一度出现“驱汉”和追求独立的倾向。1951 年《十七条协议》签订后，解放军进驻西藏，西藏与中央政府的关系日益密切，1965 年正式成立西藏自治区。

尽管近几十年里西藏与内地的人员交流、经济关系日益加强，但是不同的生态体系和不同文化体系之间的差异和隔膜仍然十分明显。这也使得西藏研究和藏族文化研究成为国内民族社会学的重点研究领域。

